LEADERSHIP MOBILISATEUR

Développer le leadership au sein de votre organisation

PUBLIC **Dirigeant, Manager, Chef d'équipe, Chef de projet.** Toute personne qui souhaite développer ses capacités de leadership auprès de son équipe et la transformer en un collectif engagé et performant.
Ce programme vous aidera à accomplir davantage grâce à la gestion de temps, et à gérer et prévenir les problèmes de nature humaine.
Vous comprendrez comment former et motiver les gens, et les amener à être plus productifs. Vous apprendrez aussi l'art de la délégation et l'exercice de l'autorité efficace.

PRE-REQUIS Être en responsabilité d'équipe.
Être prêt à s'impliquer personnellement dans cette formation.

DÉROULEMENT Durée totale du parcours : 4 mois
Nombre d'heures en face à face en individuel : 20
Durée des séances : 2heures

LMI® LEADERSHIP MANAGEMENT FRANCE

OBJECTIF PEDAGOGIQUES

A l'issue de ce parcours, les participants seront capables de :

> Prendre le contrôle sur leur organisation – Anticiper – Améliorer l'image et la confiance en eux
> Établir des objectifs et atteindre des résultats
> Gérer les outils d'aide et d'accompagnement au changement
>Communiquer plus efficacement
> Identifier et mettre en oeuvre les fondamentaux de la motivation
> Évaluer les attitudes et effectuer des changements de comportements productifs
> Placer les bons individus aux bons endroits avec les bons objectifs
> Déléguer efficacement - Tirer profit de la synergie Faire émerger l'intelligence collective
> Accroître la performance de leur équipe
> Créer un environnement d'apprentissage continu

CONTENU DU PROGRAMME

Session UNE : la fixation des objectifs et introduction aux concepts
> Découvrir les notions de succès, de motivation et de changement d'attitude
> La réussite par rapport au conditionnement reçu
> Attitude et habitudes : les motivateurs efficaces
> Intégrer l'apprentissage multi-sensoriel, la répartition espacée et la puissance de l'établissement d'objectifs
> Réaliser un premier sondage sur le climat organisationnel
> Réaliser une première évaluation de son profil de leadership

Session DEUX : les outils au service de la productivité
> Mettre au point de l'ensemble des objectifs organisationnels
> Identifier, développer et planifier ses objectifs personnels
> Mettre au point les indicateurs de performances
> Effectuer un retour sur le profil individuel et son intégration aux objectifs

Session TROIS : les défis qui attendent le leader mobilisateur
> Définir les responsabilités qui accompagnent le leadership
> Identifier ses valeurs fondamentales associées au leadership efficace Une image de soi positive ouvre la voie au succès
> Savoir reconnaitre que le leadership efficace exige du courage
> Apprécier sa propre capacité à se faire confiance

Session QUATRE : la vision et la communication
> Comprendre l'importance d'entretenir une vision
> Comprendre la nécessité d'entretenir une vision claire et l'adhésion à une vision commune
> Envisager la communication comme un lien humain vital
> Découvrir l'impact d'une bonne communication et développer ses habiletés de communicant
> Apprendre à planifier ce qu'on veut vraiment dire
> Appréhender la communication verbale et non verbale
> Communiquer par écrit

Session CINQ : comment devient-on un leader mobilisateur ?
> Comprendre les méthodes de motivation
> Comprendre le comportement humain
> Intégrer le processus de motivation
> La motivation est personnelle et intérieure
> Les pulsions et les désirs fondamentaux chez l'être humain
> La motivation au XXIe siècle

Session SIX : la consolidation et la direction d'équipes efficaces et productives ?
> Comprendre à quoi tient le succès d'une équipe?
> Favoriser la consolidation d'équipe :
> recruter des gagnants
> Maitriser les clés des équipes efficaces

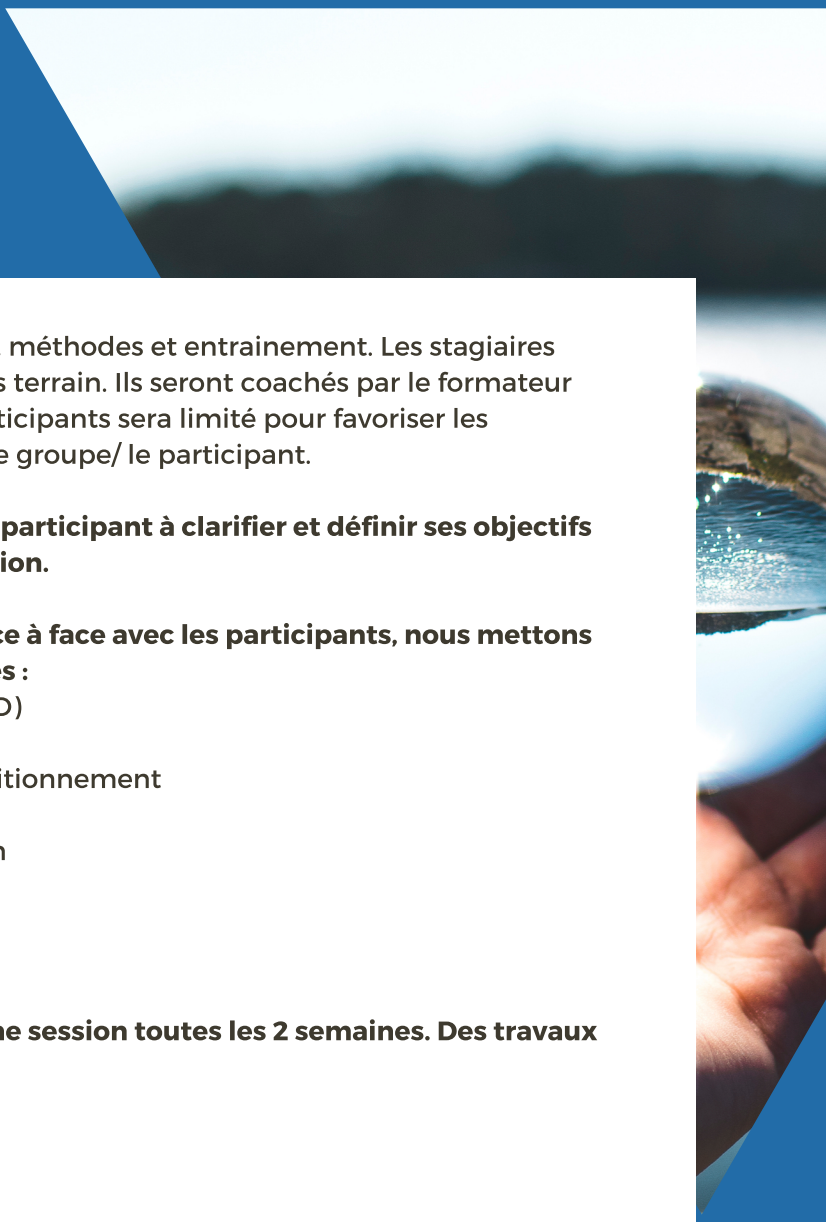
Session SEPT : amener les gens à réaliser leur potentiel
>Amener les membres de l'équipe à donner le meilleur d'eux-mêmes
> Favoriser le développement et la transformation personnels
> Les principes du développement
> La formation visant le développement d'habiletés
> Le coaching visant l'atteinte de résultats
> La démarche de votre coaching

Session HUIT : habiliter les membres de l'équipe
> Appréhender les sources de l'autorité et du pouvoir
> Tirer le meilleur parti de l'autorité et du pouvoir
> Partager le pouvoir avec les membres de l'équipe
> Déléguer pour les bonnes raisons

Session NEUF : entreprendre le changement et l'innovation
> Intégrer le changement permanent
> Surmonter la résistance au changement Montrer la voie du changement
> Comprendre la psychologie du changement
> Favoriser l'innovation au sein de votre organisation

Session DIX : le leader de demain
> Montrer la voie de l'avenir
> Développer les exigences du leadership
> Rechercher les récompenses du leadership
> Renforcer sa démarche vers l'acquisition du leadership

MÉTHODES PEDAGOGIQUES



La formation est un mélange entre concept, méthodes et entrainement. Les stagiaires devront appliquer en formation les modules terrain. Ils seront coachés par le formateur et les autres participants. Le nombre de participants sera limité pour favoriser les échanges. Les exemples seront fournis par le groupe/ le participant.

> En amont du cursus, nous aidons chaque participant à clarifier et définir ses objectifs de formation avec la validation de la direction.

> Au début du cursus et dans le premier face à face avec les participants, nous mettons à leur disposition les ressources nécessaires :

- Des contenus (écrits et enregistrés sur CD)
- Des outils et supports
- Des tests d'autoévaluation et d'auto-positionnement
- Des plans d'action
- Des pistes pour réaliser les plans d'action
- Des fiches pratiques
- Des fiches de suivi et d'appréciation
- Des consignes.

> Des sessions individuelles au rythme d'une session toutes les 2 semaines. Des travaux intersession où chaque participant :

- Apprend
- S'approprie les connaissances
- Prépare
- S'entraîne
- Applique
- Réalise ses plans d'action
- Obtient des résultats mesurables et durables.

> Des feedbacks en ligne et des classes virtuelles entre les sessions.

> Des évaluations tout au long du cursus ; Nous évaluons :

- Les écarts de performance
- L'implication, la participation et l'investissement du participant pendant le processus d'apprentissage
- Les difficultés rencontrées
- Les bénéfices acquis
- Les changements et les progrès réalisés.
- L'atteinte des objectifs pédagogiques

CONTACT
LEADERSHIP MANAGEMENT FRANCE
DFENOT@LMI-FRANCE.FR
06.25.96.47.35